

- Nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili člana uže porodice do visine izdataka za ove namjene, odnosno najviše do 40 vrijednosti koeficijenta kod poslodavca;
- Pomoć porodici u slučaju smrti zaposlenog u visini do 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta kod poslodavca;
- Smrti člana porodice u visini do 15 obračunskih vrijednosti koeficijenta kod poslodavca.

Postupak ostvarivanja ovog prava zaposlenog odnosno njegove porodice, sprovodi Upravni odbor sa predsjednikom Sindikata, a visinu novčane pomoći iz stava 1 ovog člana određuje Upravni odbor nakon uvida u zahtjev i potrebnu dokumentaciju.

Članovima uže porodice u smislu ovog člana smatraju se roditelji, bračni drug i djeca.

4. Naknade povećanih troškova zaposlenih

Član 66.

Preduzeće zaposlenom nadoknađuje troškove nastale u vezi sa radom u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

V PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH

Član 67.

Poslodavac može da utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena doći do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodređeno vrijeme.

Ukoliko preduzeće utvrdi da će zbog promjena iz stava 1 ovog člana u periodu od 30 dana doći do prestanka potrebe za radom najmanje 10% zaposlenih na neodređeno vrijeme ili da će doći do prestanka potrebe za radom najmanje 20 zaposlenih na neodređeno vrijeme u periodu od 90 dana dužno je da o tome odmah, pisano obavijesti Sindikat, odnosno predstavnike zaposlenih i Zavod za zapošljavanje Crne Gore.

Obavještenje iz stava 2 ovog člana sadrži:

1. razloge za prestanak potrebe za radom zaposlenih;
2. broj i kategoriju zaposlenih koji su zaposleni na neodređeno vrijeme;
3. kriterijume za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
4. broj i kategoriju zaposlenih za čijim je radom prestala potreba;
5. period u kome će se sprovesti mjere za zapošljavanje iz Zakona o radu;
6. kriterijume za utvrđivanje visine otpremnine.

Ako poslodavac utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena doći do prestanka potrebe za radom zaposlenih na neodređeno vrijeme u broju manjem od cenzusa utvrđenog u st.2 ovog člana, dužan je da o tome pisano obavijesti tog zaposlenog, najkasnije pet dana prije donošenja odluke o prestanku radnog odnosa.

Sindikat i Zavod dostavljaju poslodavcu svoje mišljenje u vezi obavještenja iz stava 2 ovog člana u roku od 15 dana od dana dobijanja tog obavještenja.